

## 資産管理サービス信託銀行 行動計画

女性社員が出産・子育て等ライフイベントを持ちながら、キャリア形成のイメージ・意欲を抱くことのできる環境作りを目指し、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ~ 平成31年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用女性割合・管理職女性割合は一定水準に達しており、現状、女性の管理者数も順調に推移しているが、管理職業務への不安からキャリアアップを希望する女性は少ない。
- (2) 結婚・出産で退職する女性は少なく、育児休業からの復職率も90%~100%を推移しているが、プライベートとの両立に不安を抱く女性は少なくない。
- (3) 様々な分野で様々な働き方の女性がいるが、他部門・他部署・他チームでの働き方や業務内容が見えにくい。

3. 定量的目標

- ・女性の管理職比率を3割以上にする。
- ・育児休業後の復職研修の受講率を100%とする。

4. 取組内容・実施時期

### 成長の段階に応じたキャリア支援

#### 【早期教育】

平成29年2月～：早期より管理職を意識できるよう「キャリア研修」を実施し3年間その成長過程を支援。

#### 【管理職候補生への支援】

平成29年11月～：女性の管理職登用拡大に向けた人事制度\*の活用促進。  
\*管理職手前の女性社員を対象としたキャリアパス

#### 【管理職教育】

平成29年4月～：管理職を対象に、マネジメントについて考える機会を提供。

### 働き方の見える化（各部の業務紹介や両立支援制度を利用した働き方等の周知）

#### 【ロールモデル紹介】

平成29年2月～：女性社員がライフイベントを迎えながら、キャリア形成できるよう先輩モデルを紹介。

#### 【業務内容紹介/働き方紹介】

平成30年11月～：ジョブフェア等による多様な働き方・業務の紹介。

### ライフイベントに応じた両立支援

#### 【妊娠・出産】

平成30年4月～：家事・育児等に関心のある社員を対象にしたランチミーティングの開催。

#### 【産前産後・育児休業中】

平成28年7月～：上司・同僚のメッセージを添えて社内DVDニュースを発送。

#### 【復職時】

平成29年4月～：復職時に復職研修を開催。

#### 【復職後】

平成28年12月～：育児等に関心のある社員を対象としたランチミーティング開催。  
平成29年12月～：定期的な人事面談により、働き方の見直しや環境認識の共有。

以上